

Rémunération des dirigeants mandataires sociaux exécutifs

Le Conseil d'Administration de Fnac Darty lors de sa réunion du 26 février 2020, sur recommandation du Comité des Nominations et des Rémunérations, a revu et arrêté les éléments de rémunération suivants, concernant Monsieur Enrique Martinez, Directeur Général.

Rémunération variable de Monsieur Enrique Martinez au titre de 2019

Pour l'exercice 2019, la rémunération variable annuelle du Directeur Général peut représenter de 0% si aucun objectif n'est atteint, à 100% de la rémunération annuelle fixe en cas d'atteinte des objectifs. Cette rémunération variable peut atteindre un maximum de 150 % de la rémunération annuelle fixe en cas de dépassement des objectifs.

Les critères économiques et financiers sont prépondérants dans la structure de la rémunération variable annuelle. Elle se répartit à 70 % sur des objectifs économiques et financiers, à 10% sur des objectifs liés à la responsabilité sociale et environnementale - qui ont été intégrés conformément aux recommandations du code AFEP-MEDEF, et à 20 % sur des objectifs qualitatifs.

Les objectifs économiques et financiers 2019 fixés pour la partie variable sont les suivants :

- le résultat opérationnel courant (ROC) Groupe ;
- le cash-flow libre (CFL) Groupe ;
- le chiffre d'affaires (CA) Groupe ;
- l'évolution des parts de marché Groupe ;

Les objectifs liés à la responsabilité sociale et environnementale de l'entreprise 2019 fixés pour la partie variable sont les suivants :

- la notation extra-financière du Groupe ;
- l'engagement des salariés ;

Le niveau de réalisation des critères ci-dessus a été établi de manière précise pour chacun d'entre eux. Chaque objectif économique, financier et de responsabilité sociale et environnementale est soumis à :

- un seuil de déclenchement en dessous duquel aucune rémunération au titre de l'objectif concerné n'est due, et
- un niveau d'atteinte au-delà duquel la rémunération est plafonnée à 150% au titre de l'objectif concerné.

Les objectifs qualitatifs 2019 fixés pour la partie variable sont les suivants :

- Qualité du management, Climat social, Qualité de la communication financière, Qualité du reporting aux actionnaires, Relation avec les administrateurs ;
- Vitesse et qualité de déploiement de Confiance + ;
- Vitesse d'exécution et qualité de déploiement de Client+.

Chacun des critères économiques, financiers et de responsabilité sociale et environnementale a été mesuré par le Conseil d'Administration sur la base des performances de l'ensemble de l'année 2019. Les critères qualitatifs ont été évalués lors de ce même Conseil sur la base de l'appréciation réalisée par le Comité des Nominations et des Rémunérations.

Le taux d'atteinte global du variable 2019 est de 60,83% du potentiel maximum et le montant attribué au titre de 2019 s'élève à 684 299 euros bruts.

Conformément aux dispositions de l'article L.225-100 III du Code de commerce, le versement de cette rémunération variable annuelle sera conditionné à l'approbation par l'assemblée générale du 28 mai 2020 des éléments de rémunération et avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2019 ou attribués au titre de l'exercice 2019 à Monsieur Enrique Martinez.

Rémunération fixe et variable de Monsieur Enrique Martinez au titre de 2020

Le Conseil d'administration du 26 février 2020, sur recommandation du Comité des nominations et des rémunérations, a décidé conformément à sa décision du 20 février 2019, de maintenir inchangée à 750 000 euros la rémunération fixe de son Directeur Général pour l'exercice 2020 avec un potentiel de variable également inchangé à 100% de la rémunération fixe à objectifs atteints et au maximum à 150% de la rémunération fixe permettant de rémunérer la surperformance.

En ce qui concerne, la rémunération variable au titre de 2020, les critères économiques et financiers restent prépondérants dans sa structure. Elle se répartit à 70 % sur des objectifs économiques et financiers, à 10 % sur des objectifs liés à la responsabilité sociale et environnementale et à 20 % sur des objectifs qualitatifs.

Ces objectifs sont préétablis de manière précise.